**武汉大学教师岗位聘用审批表**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 申请人 |  | 性别 |  | 身份证号（护照号） | |  |
| 申请岗位 |  | | 设岗单位 | |  | |
| **一、面试情况（面试评价表见附件1）** | | | | | | |
| **表决情况：**  应参加人数 ，实际参加人数 。  学历背景评价： A, B, C；  教学能力评价： A, B, C；  科研能力评价： A, B, C；  发展潜力评价： A, B, C；    面试小组组长签字：  年 月 日 | | | | | | |
| **二、教授委员会（教授会议）或人才专家组意见** | | | | | | |
| **会议情况：**  会议时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，应参加人数 ，实际参加人数 。  参会人员名单：  讨论概要： | | | | | | |
| **表决情况：**同意 票，反对 票，弃权 票。 | | | | | | |
| **评审结论：**1.是否同意聘用：□是 □否  2.引进岗位：  □院士、创新千人、世界一流大学终身正教授等  □长江特聘、杰青、世界一流大学终身副教授等  □“四青”人才、世界一流大学助理教授等  □固定教职教授 □固定教职副教授  □特聘研究员 □特聘副研究员 □聘期制讲师  3.建议专业技术职务（特聘研究员、特聘副研究员、聘期制讲师无需填写）：  主任签名：  年 月 日 | | | | | | |
| **三、思想政治审核综合情况（由所在单位党组织填写，另填写附件2人才引进审核把关意见表）** | | | | | | |
| 所在单位党组织通过哪些形式（如本人签订承诺书、外调阅档、面谈、个人社交媒体或公开网络平台信息检索、同行专家评价或其他）对拟引进人才思想政治和师德师风情况进行审核。是否发现其存在与中国共产党和中国的路线方针政策相抵触的言论、著述、行为；是否发现其存在违反师德师风、违背教师职业道德、违反学术道德与规范的行为或负面评价；是否曾经受过处理/处分；是否存在其他可能的引进风险。（人文哲学社会学科须对拟引进人才公开发表文章的基本观点、政治态度倾向进行综合评估）  所在单位党组织负责人签名：  （单位党组织公章）  年 月 日 | | | | | | |
| **四、单位综合推荐意见** | | | | | | |
| 1.拟同意按 岗位引进\_\_\_\_\_\_\_（姓名），聘期 年，专业技术职务为  （特聘研究员、特聘副研究员、聘期制讲师无需填写专业技术职务）  2.建议工作薪酬为：  □岗位绩效工资制。按照 （岗位）结构工资（包括政策性收入、校级岗贴、月度岗贴）+协议绩效 万元/年（一般为本单位相应层次人员月度绩效、年终绩效均值）。  □协议工资制。协议薪酬标准为：\_\_\_\_\_\_\_万元/年（单位如有自主财力补贴，可明确提出承担 万元）  3.建议提供科研启动经费为： 万元（请填写科研启动经费预算表并附后）；  4.拟提供的其他待遇： （安家费或租房补贴等）  5.岗位职责及岗位目标任务书附后。  主要负责人签名：  （单位公章）  年 月 日 | | | | | | |