**武汉大学人才引进/新教师选聘理由**

**（学院填写）**

单位主要负责人签字（盖章）：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **姓名** |  | **出生年月** |  |
| **拟聘岗位** |  | **二级学科** |  |
| **一、设岗学科情况** | | | |
| **学科基本情况** | 所属一级学科为：XXX，在最新一轮学科评估中排名为：X，其他情况，展开说明 | | |
| **学科现有师资情况** | 本学科现有教授XX人，副教授XX人，特聘研究员XX人，特聘副研究员XX人，聘期制讲师XX人。  未来3年内退休XX人，如有其他情况，可展开说明 | | |
| **学科近3年新进人员情况** | 请说明近3年新进人数及岗位情况 | | |
| **学科现有教授/副教授评价关注点及成果情况** | 本学科重点关注的包括但不限于期刊、专著、项目、专利、咨询报告等方面，现有教授/副教授一般应有奖励期刊X篇，主持国家级项目X项……（根据申请岗位填写，申请教授或特聘研究员填写现有教授成果情况，申请副教授或特聘副及以下填写现有副教授成果情况） | | |
| **二、申请人综合评估** | | | |
| **标志性成果** | 列项即可。例：SCI XX篇；科研项目XX项… | | |
| **是否进入团队及在团队中承担的工作** | 进入XXX教授团队，承担……，若不进入团队，填“无” | | |
| **综合评价** | 对申请人学历背景、科研能力、发展潜力的综合评价 | | |
| **工作计划可行性评估** | 对于申请人提出的下一步工作计划，请结合学院现有资源及学科现有发展情况评价是否可行 | | |
| **与标杆学校对比** | 主要是与标杆学校或学科近两年新引进同层次人才对比，是否到达或超过标杆学校同层次新进师资的水平 | | |
| **对申请人的发展建议** | 申请人目前存在的不足或来校后需进一步提升的部分 | | |